

Barèmes des cotisations sur salaires des entreprises de l'Ariège, de la Haute Garonne, du Gers et des Hautes Pyrénées

La MSA Midi Pyrénées Sud vous informe des évolutions à partir du 1^{er} janvier 2017

SMIC horaire : 9,76 €

SMIC mensuel : 1 480,27 € (sur la base de 35 heures hebdomadaires)

Plafond de sécurité sociale (plafond SS) : 3 269 €

Baisse du taux des cotisations destinées au financement du régime de garantie des salaires (AGS) 0,20 % au lieu de 0,25 %

Augmentation des cotisations maladie et vieillesse sur la totalité du salaire.

Modification des taux des cotisations accidents du travail et des maladies professionnelles

Compte prévention de la pénibilité : cotisation générale au taux de 0,01 % et en cas d'exposition des salariés s'ajoute la cotisation additionnelle.

La loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013 impose que tous les salariés soient couverts par une complémentaire frais de soins.

Concernant la complémentaire frais de soins, les taux communiqués sont ceux de la base « socle » : si vous avez souscrit des options, vous référer au barème communiqué par l'organisme.

Taux des cotisations légales et conventionnelles au 01/01/2017

| | Part employeur | Part salariée | Part totale | Salaire de référence |
|--|----------------------------|---------------|-------------|--|
| Assurances sociales | | | | |
| Maladie totalité (salariés domiciliés fiscalement en France) | 12,89 % | 0,75 % | 13,64 % | Totalité du salaire |
| Vieillesse totalité | 1,90 % | 0,40 % | 2,30 % | Totalité du salaire |
| Vieillesse sous plafond | 8,55 % | 6,90 % | 15,45 % | Dans la limite du plafond SS |
| Allocations familiales | | | | |
| salaire ≤ 3,5 SMIC | 3,45 % | - | 3,45 % | Totalité du salaire |
| salaire > 3,5 SMIC | 5,25 % | - | 5,25 % | Totalité du salaire |
| Accidents du travail | voir barèmes page suivante | | | Totalité du salaire |
| Fonds national d'Aide au Logement (FNAL) | | | | |
| -Employeurs de la production agricole, paysage, travaux forestiers, coopératives | 0,10 % | - | 0,10 % | Dans la limite du plafond SS |
| -Autres employeurs de – 20 salariés | 0,10 % | - | 0,10 % | Dans la limite du plafond SS |
| de + 20 salariés | 0,50 % | - | 0,50 % | Totalité du salaire |
| Versement de transport (entreprises de plus de 11 salariés travaillant sur les communes éligibles à cette cotisation) | | | | |
| Agglomérations : | | | | |
| Toulouse | 2,00 % | - | 2,00 % | Totalité du salaire |
| Grand Auch | 0,55 % | - | 0,55 % | |
| Tarbes | 0,60 % | - | 0,60 % | |
| Lourdes | 0,75 % | - | 0,75 % | |
| Versement de transport additionnel (entreprises de plus de 9 salariés travaillant sur les communes éligibles à cette cotisation) | | | | |
| Agglomérations : | | | | |
| Tarbes | 0,30 % | - | 0,30 % | Totalité du salaire |
| Lourdes | 0,30 % | - | 0,30 % | Totalité du salaire |
| Service de Santé au Travail | 0,42 % | - | 0,42 % | Dans la limite du plafond SS |
| Cotisation Pénibilité cotisation générale | 0,01 % | - | 0,01 % | Totalité du salaire |
| Cotisation additionnelle - 1 facteur | 0,20 % | - | 0,20 % | Totalité du salaire |
| - plusieurs facteurs | 0,40 % | - | 0,40 % | Totalité du salaire |
| Assurance chômage (AC) | 4,00 % | 2,40 % | 6,40 % | Dans la limite de 4 plafonds SS |
| Assurance garantie des salaires (AGS) | 0,20 % | - | 0,20 % | Dans la limite de 4 plafonds SS |
| APECITA (pour le personnel d'encadrement) | 0,036 % | 0,024 % | 0,06 % | Dans la limite de 4 plafonds SS |
| FAFSEA | | | | |
| ➤Formation Plan : CDI/CDD pour APE 110-120-130- 140-150-180-190-400-410 et CUMA | 0,20 % | - | 0,20 % | Totalité du salaire |
| ➤Formation CDD : pour APE 110-120-130-140-150-180-190-310-330-340-400-410 et CUMA | 1,00 % | - | 1,00 % | Totalité du salaire |
| FAFSEA additionnel (cotisation annuelle) | | | | |
| CDI/CDD APE 110-120-130-140-180-190-400-410 et CUMA | 0,35 % | - | 0,35 % | Totalité du salaire |
| AFNCA/ANEFA : CDI/CDD pour APE : 310-330-340 | 0,06 % | 0,01 % | 0,07 % | Totalité du salaire |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA : CDI/CDD pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410 et CUMA | 0,26 % | 0,01 % | 0,27 % | Totalité du salaire |
| ASCPA CDD/CDI ayant 6 mois d'ancienneté pour APE 110-120-130-140-150 (hors entraînement, dressage et haras) - 180-190-310-330-340-400-410 et CUMA | 0,04 % | - | 0,04 % | Totalité du salaire |
| Contribution solidarité autonomie (CSA) | 0,30 % | - | 0,30 % | Totalité du salaire |
| Contribution au dialogue social | 0,016 % | - | 0,016 % | Totalité du salaire |
| Contribution sociale généralisée (CSG) | - | 7,50 % | 7,50 % | 98,25 % du salaire brut dans la limite de 4 plafonds SS. 100 % au delà |
| Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) | - | 0,50 % | 0,50 % | |

Salariés domiciliés fiscalement hors de France : PO maladie 5,50 %, pas de contributions CSG et CRDS

Accidents du travail et maladies professionnelles

| Code AT | Taux | code AT | Taux |
|--|--|---------------------------------------|---|
| Secteur cultures et élevages | | Secteur coopératives agricoles | |
| 110 | Cultures spécialisées 3,20% | 600 | Stockage et conditionnement de produits agricoles 1,95% |
| 120 | Champignonnières 3,20% | 610 | Approvisionnement 1,87% |
| 130 | Elevages spécialisés gros animaux 2,84% | 620 | Collecte, traitement, distribution de produits laitiers 3,16% |
| 140 | Elevages spécialisés petits animaux 4,35% | 630 | Traitement de la viande avec abattage et/ou découpe 10,06% |
| 150 | Entraînement, dressage, haras 6,77% | 640 | Conserverie de produits autre que la viande 4,60% |
| 160 | Conchyliculture 3,03% | 650 | Vinification 2,76% |
| 180 | Cultures et élevages non spécialisés 2,66% | 660 | Insémination artificielle 2,84% |
| 190 | Viticulture 3,80% | 670 | Sucrerie, distillation 2,76% |
| Secteur travaux forestiers | | 680 | Meunerie, panification 4,60% |
| 310 | Sylviculture 5,56% | 690 | Stockage, conditionnement fleurs, fruits, légumes 4,08% |
| 330 | Exploitation de bois 8,82% | 760 | Traitement des viandes de volailles 4,60% |
| 340 | Scieries fixes 6,19% | 770 | Coopératives diverses 4,60% |
| Secteur travaux agricoles | | Organismes professionnels | |
| 400 | Entreprises de travaux agricoles 3,50% | 800 | Mutualité agricole 1,14% |
| 410 | Entreprises paysagiste, reboisement 3,66% | 810 | Crédit agricole 1,14% |
| Secteur entreprises artisanales | | 820 | Autres organismes agricoles 1,14% |
| 500 | Artisans du bâtiment 5,02% | 830 | SICAE personnel statutaire 0,20% |
| 510 | Artisans ruraux autres 5,02% | 830 | SICAE personnel non statutaire 2,20% |
| Personnel de bureau | | Secteur activités diverses | |
| | 1,14% | 900 | Gardes chasse, garde pêche 2,50% |
| Apprentis | | 910 | Jardiniers, gardes forestiers, gardes de propriété 2,50% |
| Ateliers et chantiers d'insertion pour les salariés en contrat d'avenir ou contrat d'accompagnement dans l'emploi | | 920 | Organisme de remplacement 2,50% |
| | 2,28% | 940 | Membres bénévoles 0,12% |
| | 1,50% | 950 | Elèves de l'enseignement technique privé 0,40% |
| | | 970 | Personnel enseignant agricole privé 0,37% |
| | | 980 | Travailleur handicapé en ESAT 2,00% |

| | | | Part employeur | Part salariée | Part totale |
|--|-----------|---|----------------|---------------|-------------|
| CAMARCA retraite complémentaire | | | | | |
| ■ Production agricole | Non cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 3,875% | 3,875 % | 7,75 % |
| | | TB (entre 1 et 3 plafonds SS) | 10,125% | 10,125% | 20,25 % |
| | Cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 6,20% | 3,80% | 10,00% |
| ■ OPA ancien adhérent CCPMA et tout organisme créé à compter du 01/01/1998 | Non cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 6,87% | 3,13% | 10,00% |
| | | TB (entre 1 et 3 plafonds SS) | 12,66% | 7,59% | 20,25% |
| | Cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 6,87% | 3,13% | 10,00% |
| ■ OPA/GPA non adhérent CCPMA : créé avant le 01/01/1998 | Non cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 4,65% | 3,10% | 7,75% |
| | | TB (entre 1 et 3 plafonds SS) | 12,15% | 8,10% | 20,25% |
| | Cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 4,65% | 3,10% | 7,75% |
| CAMARCA-AGFF | | | | | |
| ■ toutes entreprises | Non cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 1,20% | 0,80% | 2,00% |
| | | TB (entre 1 et 3 plafonds SS) | 1,30% | 0,90% | 2,20% |
| | Cadre | TA (jusqu'au plafond SS) | 1,20% | 0,80% | 2,00% |
| Retraite complémentaire salariés cadres | | | | | |
| AGRICAR retraite AGIRC | | | | | |
| retraite complémentaire | Cadre | TB (entre 1 et 4 plafonds SS) | 12,75% | 7,80% | 20,55% |
| | | TC (entre 4 et 8 plafonds SS) | 12,75% | 7,80% | 20,55% |
| GMP | Cadre : | Assiette = salaire charnière mensuel – rémunération avec salaire charnière mensuel = 3 611,48 € Forfait mensuel = 70,38 € soit PP = 43,67 € et PO = 26,71 € | 12,75% | 7,80% | 20,55% |
| CET | Cadre | jusqu'à 8 plafonds SS | 0,22% | 0,13% | 0,35% |
| AGRICAR retraite AGIRC AGFF | | | | | |
| CRCCA AGFF | Cadre | TB et TC (entre 1 et 8 plafonds SS) | 1,30% | 0,90% | 2,20% |

| | ASSIETTE | Part employeur | Part salariée | Part totale |
|--|--|-----------------------|----------------------|--------------------|
| FORFAIT SOCIAL (Article L731-16 du code de la sécurité sociale) | Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG. | 20,00% | - | 20,00% |
| | Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO | 16,00% | - | 16,00% |
| | - Contributions patronales de prévoyance complémentaire versée par une entreprise de 11 salariés et plus. - Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production - Entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1 ^{er} fois un accord de participation ou d'intéressement. | 8,00% | - | 8,00% |

| | Part employeur | Part salariée | Part totale | Assiette | |
|---|--|----------------------|--------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| OFFRE AGRICOLE Accord national production | | | | | |
| Garanti Incapacité de travail (GIT) socle 6 mois d'ancienneté | 0,075% | 0,425% | 0,50% | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Décès socle 6 mois d'ancienneté | 0,200% | - | 0,20% | | |
| Complémentaire frais de soins (CFS) socle | 17,00 € | 17,00 € | 34,00 € | Forfait mensuel | |
| Accord national des coopératives | | | | | |
| Complémentaire frais de soins (CFS) socle | 14,10 € | 14,10 € | 28,20 € | Forfait mensuel | |
| AGRICA – Prévoyance | | | | | |
| <u>Accords nationaux non cadre</u> | | | | | |
| Garantie Incapacité de travail (GIT) | Part employeur | Part salariée | Part totale | Assiette | |
| Paysage sans condition d'ancienneté | 0,71 % | 0,48 % | 1,19 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Accoupage sans condition d'ancienneté | 0,54 % | 1,22% | 1,76 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Parcs et jardins zoologiques sans condition d'ancienneté | 0,51 % | 0,35 % | 0,86 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Décès | | | | | |
| Paysage sans condition d'ancienneté | 0,20 % | 0,03 % | 0,23 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Accoupage sans condition d'ancienneté | 0,66 % | 0,03 % | 0,69 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Parcs et jardins zoologiques sans condition d'ancienneté | 0,04 % | 0,20 % | 0,24 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS | |
| Complémentaire frais de soins (CFS) | | | | | |
| Paysage sans condition d'ancienneté | 23,29 € | 23,29 € | 46,58 € | Forfait mensuel | |
| <u>Accords locaux</u> | | | | | |
| Garantie Incapacité de travail (GIT) | Part employeur | Part salariée | Part totale | Assiette | |
| Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles | Ariège : 6 mois d'ancienneté | 0,94 % | 0,45 % | 1,39 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne exclus : entreprises de travaux agricoles et CUMA 6 mois d'ancienneté | 0,94 % | 0,45 % | 1,39 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Gers : 3 mois d'ancienneté | 1,02 % | 0,95 % | 1,97 % | Totalité du salaire |
| | Hautes Pyrénées : sans condition d'ancienneté | 0,57 % | 0,41 % | 0,98 % | Totalité du salaire |
| Entreprises de travaux agricoles et CUMA | Haute Garonne sans condition d'ancienneté | 0,61 % | 0,73 % | 1,34 % | Totalité du salaire |
| Exploitations de pépinières et d'horticulture | Ariège : 6 mois d'ancienneté | 0,755 % | 0,445 % | 1,20 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne 6 mois d'ancienneté | 0,755 % | 0,445 % | 1,20 % | |
| | Gers 6 mois d'ancienneté | 0,755 % | 0,445 % | 1,20 % | |
| | Hautes Pyrénées 6 mois d'ancienneté | 0,755 % | 0,445 % | 1,20 % | |

| Décès | | Part employeur | Part salariée | Part totale | Assiette |
|---|--|-----------------------|----------------------|-------------|------------------------------------|
| Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles | Ariège : sans condition d'ancienneté | 0,14 % | 0,22 % | 0,36 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne exclus : entreprises de travaux agricoles et CUMA sans condition d'ancienneté | 0,14 % | 0,22 % | 0,36 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Gers : sans condition d'ancienneté | 0,13 % | 0,20 % | 0,33 % | Totalité du salaire |
| | Hautes Pyrénées : sans condition d'ancienneté | 0,31 % | - | 0,31 % | Totalité du salaire |
| Entreprises de travaux agricoles et CUMA | Haute Garonne sans condition d'ancienneté | 0,18 % | - | 0,18 % | Totalité du salaire |
| Exploitation de pépinières et d'horticulture | Ariège 6 mois d'ancienneté | 0,195 % | 0,005 % | 0,20 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne 6 mois d'ancienneté | 0,195 % | 0,005 % | 0,20 % | |
| | Gers 6 mois d'ancienneté | 0,195 % | 0,005 % | 0,20 % | |
| | Hautes Pyrénées 6 mois d'ancienneté | 0,195 % | 0,005 % | 0,20 % | |
| Complémentaire frais de soins (CFS) | | | | | |
| Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles | Gers Ancienneté à zéro | 17,48 € | 17,49 € | 34,98 € | Forfait mensuel |
| CRIA-HUMANIS | | | | | |
| Garantie Incapacité de travail (GIT) | | Part employeur | Part salariée | | |
| Exploitations et entreprises forestières sans condition d'ancienneté | Ariège | 0,46 % | 0,34 % | 0,80 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne | 0,46 % | 0,34 % | 0,80 % | |
| | Gers | 0,46 % | 0,34 % | 0,80 % | |
| | Hautes Pyrénées | 0,46 % | 0,34 % | 0,80 % | |
| Décès | | | | | |
| Exploitations et entreprises forestières sans condition d'ancienneté | Ariège | 0,19 % | 0,02 % | 0,21 % | Dans la limite de 4 plafonds de SS |
| | Haute Garonne | 0,19 % | 0,02 % | 0,21 % | |
| | Gers | 0,19 % | 0,02 % | 0,21 % | |
| | Hautes Pyrénées | 0,19 % | 0,02 % | 0,21 % | |
| HARMONIE | | | | | |
| Complémentaire frais de soins (CFS) Ancienneté à zéro | | Part employeur | Part salariée | | |
| Entreprises de travaux agricoles et CUMA | Haute Garonne | 14,96 € | 14,96 € | 29,92€ | Forfait mensuel |

ANIPS

| Complémentaire frais de soins (CFS) Ancienneté à zéro | | Part employeur | Part salariée | Part totale | Assiette |
|--|---|-----------------------|----------------------|--------------------|-----------------|
| Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles | Ariège | 17,27 € | 17,27 € | 34,54 € | Forfait mensuel |
| | Haute Garonne exclus entreprise de travaux agricoles et CUMA | | | | |
| | Hautes Pyrénées | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Exploitation de pépinières et d'horticulture | Ariège | | | | |
| | Haute Garonne | | | | |
| | Gers | | | | |
| | Hautes Pyrénées | | | | |